

الجزء الرابع  
الخطة التنفيذية  
(2026-2025)

أولاً: أولويات التنفيذ

ثانياً: وضع عناصر الخطة التنفيذية

ثالثاً: التكلفة المقترحة ومصادر التمويل

## أولاً: أولويات التنفيذ

### 1 أولويات العملية التعليمية

- تجديد معادلة البكالوريوس لجميع البرامج التي يمنحها المعهد.
- إعداد خريج متميز قادر علي المنافسة في أسواق العمل.
- الاهتمام بالتدريب الميداني لتهيئة الطالب لسوق العمل.
- تدعيم التعلم الذاتي والمستمر والتعلم غير المتزامن و استخدام تكنولوجيا التعليم في العملية التعليمية

### 2 أولويات العملية البحثية

- إعداد خطة بحثية متكاملة وفق احتياجات واتجاهات المجتمع.
- تحقيق التميز في البحوث العلمية التطبيقية في مجالات التخصص.
- تشجيع النشر الدولي.
- رفع مستوى الوعي لدى الأطراف المعنية بأهمية اخلاقيات البحث العلمي.
- المشاركة لتنظيم وعقد مؤتمر علمي خاصة بالمعهد.

### 3 أولويات الموارد المالية والمادية والبشرية

- استيفاء القياسات المرجعية في الموارد البشرية والمادية على مستوى المعهد.
- تنمية قدرات الموارد البشرية وتدريبهم علي أحدث الوسائل التعليمية وتطوير مهاراتهم البحثية والإدارية.
- تطوير وتحديث الموارد المادية والبنية التكنولوجية (القاعات الدراسية والمعامل والتسهيلات الداعمة والبنية التحتية)

### 4 أولويات خدمة وتنمية المجتمع

- تطوير وتحسين الخدمات والمشاركة المجتمعية.
- الاهتمام بقضايا البيئة والمجتمع والعمل على المساهمة الفاعلة في التنمية المستدامة.
- تفعيل وعقد اتفاقات مع المؤسسات التعليمية والبحثية على المستويات المحلية والإقليمية والعالمية.

## 5 أولويات المعهد في تطبيق نظم الجودة

- تأهيل المعهد للاعتماد المحلي من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد، وكذلك الاعتماد الدولي
- تعزيز نظام الجودة الداخلي بالمعهد.
- تطوير الهيكل التنظيمي للمعهد وتطوير النظم الإدارية بها وفق متطلبات الجودة.

## 6 أولويات الطلاب

- الطالب محور العملية التعليمية.
- تدريب الطلاب علي العمل الجماعي والبحث العلمي والعمل الابتكاري وريادة الأعمال.
- تطوير وتحسين الأنشطة والخدمات الطلابية.
- مشاركة الطلاب في اللجان والمجالس المعنية.

## ثانيا: وضع عناصر الخطة التنفيذية

### الغاية الأولى: إعداد خريج متميز علميا ومهاريا وأخلاقيا

1. الهدف الاستراتيجي الأول: تطوير البرامج التعليمية بما يتلائم مع الاتجاهات الحديثة ومعايير الجودة

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	التكلفة المقترحة
1	الاطلاع علي برامج مناظرة وعمل مقارنة مرجعيه للتعرف علي المعارف والمهارات التي يمكن اضافتها للبرامج	يوليو 2025	رؤساء الاقسام العلمية	قائمة بمستجدات التخصص واحتياجات سوق العمل لكل برنامج من برامج المعهد ان وجد	-----
2	استقراء سوق العمل من خلال استبيانات لجهات التوظيف وجهات التدريب للتعرف على مستجدات التخصص	اغسطس 2025	رئيس لجنة الاستبيانات وتقييم الأداء		مستلزمات طباعة وتصوير
3	استطلاع اراء الخريجين عن البرنامج وتحليل النتائج والاستفادة من التغذية الراجعة في تطوير البرنامج				

## الخطة الاستراتيجية للفترة (2025-2026)

-----	تقييم الطلاب للمقررات بنسبة رضا لا تقل عن 85%	رئيس لجنة الاستبيانات وتقييم الأداء	مارس 2025 يوليو 2026	دورية تقويم الطلاب للمقررات الدراسية وتحليل النتائج والاستفادة من التغذية الراجعة في تطوير المقررات والبرنامج	4
----	توافر 100% من تقارير البرامج و المقررات سنويا وخطط التحسين والتطوير لكل برنامج	رؤساء الاقسام العلمية ومسؤولي البرامج واعضاء هيئة التدريس	يوليو - اغسطس 2025	دورية اعداد تقارير البرامج والمقررات وتضمين خطط التحسين بها واتخاذ الاجراءات التصحيحية الملائمة لتحديث التوصيف	5
300000-250000 نظير المراجعة الخارجية للبرنامج	توصيف 100% من البرامج والمقررات معتمدة ومعلنة توافر تقارير سنوية للمراجع الداخلي وكل عامين للخارجي	رؤساء الاقسام العلمية اعضاء هيئة التدريس	اغسطس 2027 للبرامج والمقررات	تحديث توصيف البرامج والمقررات وفق مستجدات التخصص ومراجعتها من مراجع داخلي وخارجي واعتمادها واعلانها	6
310000-255000	اجمالي التكلفة المقترحة للهدف الاستراتيجي الاول				

2. الهدف الاستراتيجي الثاني: تطوير استراتيجيات تعليم وتدريب وتقييم الطلاب لتنمية مهاراتهم المهنية والاخلاقية والحياتية

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	التكلفة المقترحة
1	دورية تحديث استراتيجيات التدريس والتعلم وفق معايير الجودة وادخال طرق غير نمطية والتعلم المتزامن وغير المتزامن.	سبتمبر 2025	عميد المعهد ووكيل المعهد لشئون التعليم والطلاب رؤساء الاقسام العلمية	استراتيجيات تدريس وتعلم محدثة وفق معايير الجودة ومعتمدة ومعلنة	200000-150000 مستلزمات تصوير وطباعة
2	توصيف التدريب الميداني وفق مخرجات التعلم لكل برنامج	مايو 2026	وكيل المعهد لشئون التعليم والطلاب منسق البرنامج	توافر توصيف ودليل وخطة لتدريب الطلاب معن ومعتمد	15000-10000 مستلزمات طباعة وتصوير
3	وضع دليل وخطة لتفعيل التدريب الميداني				
اجمالي التكلفة المقترحة للهدف الاستراتيجي الثاني					215000-160000

### الخطة الاستراتيجية للفترة (2025-2026)

#### 3. الهدف الاستراتيجي الثالث: تنوع وتميز الدعم والأنشطة الطلابية

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	التكلفة المقترحة
1	تطبيق نظام الدعم الاكاديمي للمتميزين والمتعثرين والموهوبين وذوي القدرات المحدودة	اكتوبر 2025 وممتد حتى مايو 2026	عميد المعهد ورؤساء الاقسام واعضاء هيئة التدريس	توافر برامج لدعم المتميزين والمتعثرين دراسيا والموهوبين رياضيا وذوي القدرات المحدودة وزيادة عدد الطلاب الحاصلين علي دعم أكاديمي	----
2	تقديم دعم مادي وفق احتياجات الطلاب الاجتماعية وللطلاب المتميزين اكاديميا والموهوبين في الانشطة الطلابية	اكتوبر 2025	عميد المعهد ومدير ادارة رعاية الشباب والادارة المالية	تطور عدد الطلاب الحاصلين على دعم مادي	2.500.000-2.000.000 مقابل الدعم المالي للطلاب المحتاجين والموهوبين والمتميزين
3	تقديم خدمات صحية واجتماعية ونفسية تساهم في حل مشاكل الطلاب	اكتوبر 2025	مدير العيادة الطبية وادارة رعاية الشباب	رضا الطلاب عن الخدمات الصحية	
4	تقديم خدمات نوعية للطلاب متميزة وميكنة بعض الخدمات الطلابية	اكتوبر 2025	امين عام المعهد ومدبر ادارة تكنولوجيا المعلومات	عدد ونوعية الخدمات الطلابية المميكنة	

5	توفير اماكن وتجهيزات ممارسة الانشطة الطلابية ودعم تنوع الانشطة والمشاركة في المسابقات والحصول على مراكز متقدمة	سبتمبر 2025 وممتد سنويا	عميد المعهد ومدير ادارة رعاية الشباب	تنوع الاماكن والانشطة الطلابية والحصول على مراكز متقدمة
اجمالي التكلفة المقترحة للهدف الاستراتيجي الثالث				
2500000- 2000000				

4. الهدف الاستراتيجي الرابع:التواصل مع الخريجين وتنمية مهاراتهم ودعم تعلمهم المستمر

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤلية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	التكلفة المقترحة
	إنشاء قاعدة بيانات الخريجين بما يحقق سهولة التواصل معهم وتحديثها دوريا	سبتمبر - اكتوبر 2025	مدير قسم شئون الخريجين	قواعد بيانات محدثة متكاملة تتضمن كافة معلومات الخريج	----
	توفير دورات تدريبية للتنمية المهنية والتعليم المستمر للخريجين وفق إحتياجاتهم الفعلية في سوق العمل ومستجدات التخصص.	يناير 2026	رئيس لجنة التوعية والتدريب ومدير قسم شئون الخريجين	تنوع التدريب ما بين مهارات توظف ومهارات تخصصية زيادة عدد الدورات التدريبية وعدد الخريجين المتدربين سنويا	500000-450000 مقابل دعم تنفيذ دورات مهنية وتنمية المهارات الحياتية للخريجين
	دعوة الخريجين للمشاركة في الفاعليات المختلفة التي ينفذها المعهد مثل حفلة الخريجين وملتقى التوظيف وندوات ريادة الاعمال وغيرها	يوليو 2026	وكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع والبحوث	عدد الخريجين المشاركين في فاعليات المعهد	500000- 450000

## الخطة الاستراتيجية للفترة (2025-2026)

	ومدير قسم شؤون الخريجين	تنوع الأنشطة التي يشارك فيها الخريجين		
6	رئيس لجنة الإستبيانات وتقييم الأداء	نماذج فعلية من استبيانات قياس مستوى الخريج وقياس فاعلية البرنامج ونتائج تحليلها وارتفاع معدل الرضا عن الخريج	يوليو 2026	قياس آراء جهات التوظيف والاطراف المجتمعية سنويا عن مستوى خريجي المعهد وقياس رأي الخريجين عن الجوانب المختلفة للبرنامج.
اجمالي التكلفة المقترحة للهدف الاستراتيجي الرابع:		1010000 – 907500		

### الغاية الثانية: التميز في البحث العلمي بما يحقق التنمية المستدامة

#### 5. الهدف الاستراتيجي الخامس: توفير بيئة داعمة للبحث العلمي والأنشطة العلمية الأخرى

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	التكلفة المقترحة
1	دعم تنمية قدرات الباحثين وتنمية مهاراتهم البحثية في اساسيات ومنهجيات واخلاقيات البحث العلمي والتحليل الاحصائي والملكية الفكرية وغيرها	سبتمبر 2025	مدير وحدة ضمان الجودة ورئيس لجنة التوعية والتدريب	عدد الدورات التدريبية المنفذة للباحثين وعدد المتدربين	150000 – 100000

## الخطة الاستراتيجية للفترة (2025-2026)

750000 – 650000	معدل الانتاج البحثي وعدد الحاصلين على الدعم و زيادة النشر الدولي و الابحاث التطبيقية و المشتركة	عميد المعهد ووكيل المعهد لخدمة المجتمع والبحوث	سبتمبر 2025	دعم النشر المحلي والاقليمي والدولي والابحاث التطبيقية والمشاركة والبيئية لاعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	2
50000 – 40000	عدد الابحاث المتميزة وعدد الحاصلين على مكافأة التميز	عميد المعهد ووكيل المعهد لخدمة المجتمع والبحوث	سبتمبر 2025	تخصيص مكافأة تشجيعية والتكريم لاحسن بحث متميز على مستوى المعهد	3
25000 – 20000	عدد الحاصلين على دعم وعدد المؤتمرات العلمية	عميد المعهد ووكيل المعهد لخدمة المجتمع والبحوث	سبتمبر 2025	دعم حضور المؤتمرات العلمية لاعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	4
50000 – 40000	عدد الحاصلين على مكافآت نتيجة الحصول على الماجستير والدكتوراة	عميد المعهد ووكيل المعهد لخدمة المجتمع والبحوث	سبتمبر 2025	تقديم مكافأة وتقدير معنوي للحصول على الرسائل العلمية الماجستير والدكتوراة في المواعيد المحددة من قبل المعهد	5
925000 – 850000	اجمالي التكلفة المقترحة للهدف الاستراتيجي السابع				

6. الهدف الاستراتيجي السادس: زيادة إنتاجية البحث العلمي بما يحقق التوجهات القومية وأهداف التنمية المستدامة

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	التكلفة المقترحة
1	توفير الامكانيات والتجهيزات وتكنولوجيا المعلومات المناسبة لتنفيذ مجالات ومحاور الخطة البحثية	اكتوبر 2025	عميد المعهد ووكيل المعهد لخدمة المجتمع والبحوث	امكانيات وتجهيزات بحثية حديثة ومتنوعة والرضا عنها	750000- 600000
2	دورية اعداد تقارير متابعة تنفيذ مجالات ومحاور الخطة البحثية وفق الية المتابعة وتحديث قواعد بيانات البحث العلمي سنويا	سبتمبر 2025	رؤساء الاقسام العلمية ووكيل خدمة المجتمع والبحوث	توافر تقارير دورية وقواعد بيانات محدثة عن ما تم تنفيذه من مجالات الخطة	--
3	تقديم استشارات علمية تساهم في حل مشاكل مؤسسات المجتمع المدني والحكومية والخاصة	يناير 2026	اعضاء هيئة التدريس	عدد الاستشارات العلمية الموجهة لحل مشاكل المجتمع	--
اجمالي التكلفة المقترحة للهدف الاستراتيجي السادس					750000- 600000

## الغاية الثالثة: التنوع والتميز في مجال الخدمة والمشاركة المجتمعية

7. الهدف الاستراتيجي السابع: تعزيز الشراكة المجتمعية بما يساهم في تطوير أنشطة وبرامج المعهد

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	التكلفة المقترحة
1	تمثيل الاطراف المجتمعية في كيانات ومجالس ولجان المعهد المعنية و تمكينهم من المشاركة في صنع القرارات المعنية بهم	سبتمبر 2025	عميد المعهد	المشاركة والحضور الفعلى لأطراف المجتمع في مجلس المعهد ولجانه المعنية	500000 - 600000
2	التواصل المستمر مع المجتمع لتوفير فرص تدريب ميداني للطلاب وفرص توظيف لخريجي المعهد	يناير 2026	وكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع والبحوث.	عدد اماكن التدريب وفرص التوظيف التي توفرها الاطراف المجتمعية	500000 - 600000
3	التوسع في عقد بروتوكولات واتفاقيات وشراكات مع المجتمع المحلي	يناير 2026	عميد المعهد ووكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع والبحوث.	عدد بروتوكولات التعاون مع كيانات مجتمعية	50000 - 75000
4	مشاركة الأطراف المجتمعية في حفل الخريجين	سبتمبر 2025	عميد المعهد والأمين العام	عدد الاطراف المجتمعية المشاركة في حفل الخريجين	450000 - 500000

## الخطة الاستراتيجية للفترة (2025-2026)

250000 – 200000	دورية عقد ملتقى التوظيف وعدد الشركات المشاركة	عميد المعهد ووكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع والبحوث.	ابريل 2025	مشاركة الأطراف المجتمعية فى ملتقى التوظيف	5
30000 – 25000	عدد الأطراف المجتمعية المشاركين فى أنشطة المعهد المتنوعة	وكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع والبحوث.	سبتمبر 2025	مشاركة الأطراف المجتمعية فى كافة أنشطة المعهد مثل تطوير برامج المعهد و ندوات ريادة الاعمال وأنشطة التقييم الذاتى والتخطيط الإستراتيجى وغيرها	6
2055000 – 1725000	اجمالي التكلفة المقترحة للهدف الاستراتيجى الحادى عشر				

### 8. الهدف الاستراتيجى الثامن: تقديم خدمات تعليمية وبحثية وإجتماعية متميزة للمجتمع

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤلية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	التكلفة المقترحة
1	تحديد إحتياجات المجتمع من الخدمات والانشطة المجتمعية المختلفة من خلال الاستبيانات والمقابلات للأطراف المجتمعية والخارجيين	سبتمبر 2025	مدير وحدة ضمان الجودة و رئيس لجنة الإستبيانات وتقييم الأداء	دورية تحديد الإحتياجات وقائمة بمتطلبات المجتمع المحلى	10000 – 7500

## الخطة الاستراتيجية للفترة (2025-2026)

---	قائمة الخدمات التعليمية والبحثية من جميع الاقسام العلمية	رؤساء الاقسام العلمية	سبتمبر 2025	تحديد الخدمات التعليمية والبحثية الموجهة لخدمة المجتمع وتخدم اهداف التنمية المستدامة من خلال الاقسام العلمية	2
50000- 40000	تنوع وسائل التوعية والاعلان ووعى كافة الاطراف وعدد الندوات التي يتم تنظيمها وعدد المشاركين	وكيل المعهد لخدمة المجتمع والبحوث ومدير وحدة ضمان الجودة ورئيس لجنة التوعية و التدريب	نوفمبر 2025	تطبيق برامج توعية متنوعة بانشطة خدمة المجتمع لكافة الاطراف المجتمعية	3
1000000 - 900000	تنوع انشطة خدمة المجتمع والبيئة وعدد الانشطة الموجهه للتنمية المستدامة	عميد المعهد ووكيل المعهد لخدمة المجتمع والبحوث ورؤساء الاقسام العلمية	نوفمبر 2025	تنفيذ الخدمات المجتمعية المتنوعة واعداد قائمة بالانشطة المنفذة وتقديم تبرعات نقدية وعينية لمؤسسات المجتمع	4
---	تنفيذ ما لا يقل عن 85% من انشطة الخطة	وكيل المعهد لخدمة المجتمع والبحوث	سبتمبر 2025	رصد مستوى الانجاز من خلال اعداد تقارير سنوية وتقييم الانجاز و نوعية الانشطة الموجهة لتحقيق اهداف التنمية المستدامة	5

10000 - 7500	مستوى رضا الاطراف المجتمعية عن الخدمات المقدمة	مدير وحدة ضمان الجودة ورئيس لجنة الاستبيانات وتقييم الأداء	يوليو 2025	قياس اراء الاطراف المجتمعية سنويا عن مستوى الخدمات وتحليل النتائج واتخاذ الاجراءات اللازمة لتحسين الخدمة	6
1070000 - 892000	اجمالي التكلفة المقترحة للهدف الاستراتيجي الثامن				

### الغاية الرابعة: ضمان كفاية وكفاءة الموارد المالية والمادية والبشرية

#### 9. الهدف الاستراتيجي التاسع: الإستخدام الأمثل للموارد المالية للمعهد وتنوع مصادرها

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	التكلفة المقترحة
1	زيادة مصادر الموارد المالية للمعهد من خلال الإستفادة من الأماكن الخدمية المتاحة وتقديم الإستشارات (إن أمكن)	سبتمبر 2025	عميد المعهد والأمين العام	تنوع مصادر الموارد المالية وتطورها سنويا	500000 - 400000
2	زيادة مصادر التمويل من خلال المصروفات الدراسية والرسوم الإضافية من خلال جذب الطلاب المصريين والوافدين للإلتحاق بالمعهد: ▪ الإعلان عن المعهد وبرامجه المتميزه بصفحات التواصل الإجتماعي	سبتمبر 2025	عميد المعهد ووكيل المعهد للتعليم والطلاب	تطور أعداد الطلاب المقبولين بالمعهد	600000 - 500000

## الخطة الاستراتيجية للفترة (2025-2026)

		الإشتراك في معارض التعليم		
-----	معدل الإنفاق السنوى	عميد المعهد والأمين العام ومدير الإدارة المالية	سبتمبر 2025	3 تحديد أولويات الإنفاق على الأنشطة المختلفة للمعهد وتوزيع الموارد بما يتناسب مع الأهداف الإستراتيجية
-----	معدل الإنفاق السنوى	عميد المعهد والأمين العام ومدير الإدارة المالية	سبتمبر 2025	4 ترشيد النفقات وخفض تكاليف التشغيل وتقليل المصروفات غير الضرورية
50000- 40000	تنفيذ دورة واحدة على الأقل سنويا	مدير وحدة ضمان الجودة ورئيس لجنة التوعية والتدريب	يوليو 2026	5 تدريب العاملين فى الإدارة المالية على اساليب التخطيط والتحليل الحديث
1150000 - 940000	اجمالي التكلفة المقترحة للهدف الاستراتيجي التاسع			

الخطة الاستراتيجية للفترة (2025-2026)

10. الهدف الاستراتيجي العاشر: تطوير البنية التحتية والتكنولوجية ومصادر التعلم بما يحقق القياسات المرجعية

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	التكلفة المقترحة
1	تحديث دوري لوثيقة التقدير الكمي ودراسة مدى استيفاء مباني المعهد ومصادر التعلم للقياسات المرجعية مع تزايد أعداد الطلاب	يوليو 2026	الأمين العام ومدير وحدة ضمان الجودة .	وثيقة التقدير الكمي للمباني محدثة ومعتمدة مباني وموارد تعلم تتفق والقياسات المرجعية	20000 - 15000
2	تحديث مصادر التعليم والتعلم بما يستوفى القياسات المرجعية من حيث المساحة و المناخ المناسب والنظافة والتهوية والتجهيزات والاجهزة الملائمة لطبيعة تخصصات المعهد	يوليو 2026 ويكرر سنويا	عميد المعهد والأمين العام وروؤساء الاقسام	مصادر تعليم وتعلم تتفق مع القياسات المرجعية	500000 - 400000
3	وضع خطط للصيانة وتنفيذ الصيانات الدورية السنوية والصيانة العاجلة من خلال عقود الصيانة للمباني والاجهزة	سبتمبر 2025	أمين المعهد ومدير وحدة الصيانة	توافر خطط وتقارير صيانة و صلاحية الاجهزة و التجهيزات المتاحة	-10000000 12000000
4	إستكمال وتحديث إمكانيات الأمن والسلامة ووضع خطط للطوارئ والتعامل مع الأزمات وإجراء تجارب إخلاء سنوياً	سبتمبر 2025	أمين المعهد ورئيس لجنة الازمات ومسئول الامن	استيفاء امكانات الامن والسلامة للقياسات المرجعية واجراء تجربة اخلاء سنويا	2500000 - 2000000

5	قياس آراء الطلاب سنويا عن مصادر التعليم والتعلم والبيئة التعليمية ضمن استبيانات قياس الآراء و تحليل النتائج و الاستفادة منها	مايو 2026	رئيس لجنة الاستبيانات و تقييم الأداء و مدير وحدة ضمان الجودة	نسبة رضا الطلاب لا تقل عن %75	_____
اجمالي التكلفة المقترحة للهدف الاستراتيجي العاشر					-12415000 15020000

11. الهدف الاستراتيجي الحادي عشر: استيفاء القياسات المرجعية في الموارد البشرية

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة و تقييم الاداء	التكلفة المقترحة
1	دراسة سنوية لمدي تناسب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة مع اعداد الطلاب وفق القياسات المرجعية	سبتمبر 2025	رؤساء الاقسام العلمية	تزايد عدد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة سنويا واقتراجه من القياسات المرجعية	--
5	الاعلان عن الوظائف الشاغرة بوسائل متنوعة مثل الجرائد الرسمية ومواقع التواصل الاجتماعي وغيرها	يوليو - اغسطس 2025	امين عام المعهد	تنوع وسائل الاعلان وعدد المتقدمين لشغل الوظائف	600000 - 500000

## الخطة الاستراتيجية للفترة (2025-2026)

بند مرتبات	استيفاء القياسات المرجعية في الموارد البشرية	عميد وامين عام المعهد	سبتمبر - اكتوبر 2025	تعيين اعضاء جدد من اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والاداريين والفنيين وفق خطة التعيينات	6
600000 - 500000		اجمالي التكلفة المقترحة للهدف الاستراتيجي الحادى عشر			

### 12. الهدف الاستراتيجي الثاني عشر: تنمية قدرات الموارد البشرية وتقييم الأداء دوريا

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	التكلفة المقترحة
1	تطبيق معايير موضوعية واليات لتعين واختيار المتميزين من القيادات الاكاديمية والادارية والموارد البشرية بالمعهد	سبتمبر 2025	العميد ومدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الاقسام العلمية	معايير موضوعية معلنة ومفعلة وتوافر نماذج فعلية من الموارد البشرية المختارة وفقا للمعايير	----
2	تحديد الاحتياجات التدريبية سنويا من خلال الإستبيانات ونتائج تقييم الأداء ومن خلال متطلبات الجودة	سبتمبر 2025 ويونيو 2026	مدير وحدة ضمان الجودة ورئيس لجنة التوعية والتدريب	قائمة بالدورات التدريبية المقترحة	5000 - 4000

### الخطة الاستراتيجية للفترة (2025-2026)

750000 - 600000	توافر قائمة بالدورات المنفذة عن تدريب القيادات والموارد البشرية وعدد ونسبة المتدربين	عميد المعهد ومدير وحدة ضمان الجودة ورئيس لجنة التوعية والتدريب	سبتمبر 2025	تنفيذ الدورات التدريبية وقياس فاعلية واثر ومردود التدريب	3	
50000- 40000	دورية تقييم الاداء وتوافر نماذج فعلية من التكريم والمساءلة وفق نتائج التقييم	عميد المعهد وروؤساء الاقسام العلمية وامين عام المعهد ومدير وحدة ضمان الجودة ورئيس لجنة الإستبيانات وتقييم الأداء	مايو 2026	تقييم أداء القيادات الاكاديمية والادارية والموارد البشرية سنويا: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ تقييم من الرئيس المباشر والعضو نفسه ومن الاطراف المعنية وتحليل النتائج واتخاذ الاجراءات التصحيحية</li> <li>▪ تكريم معنوي و مادي للعضو المثالي و المتميز في الاداء من الموارد البشرية</li> <li>▪ المساءلة والمحاسبة للفئات ذوى التقييمات غير المرضية</li> </ul>	4	
805000 -644000	اجمالي التكلفة المقترحة للهدف الاستراتيجي الثاني عشر					

## اجمالي التكلفة المقترحة

الغايات	الأهداف الاستراتيجية	التكلفة المقترحة للهدف بالجنيه	اجمالي التكلفة المقترحة للغاية بالجنيه
الغاية الأولى: إعداد خريج متميز علميا ومهاريا وأخلاقيا	1 تطوير البرامج التعليمية بما يتلاءم مع الاتجاهات الحديثة ومعايير الجودة	-255000 310000	-3,322,500 4,035,000
	2 تطوير استراتيجيات تعليم وتدريب وتقييم الطلاب لتنمية مهاراتهم المهنية والاخلاقية والحياتية	-160000 215000	
	3 تنوع وتميز الدعم والأنشطة الطلابية	2000000 2500000-	
	4 التواصل مع الخريجين وتنمية مهاراتهم ودعم تعلمهم المستمر	- 907500 1010000	
الغاية الثانية: التميز في البحث العلمي بما يحقق التنمية المستدامة	5 توفير بيئة داعمة للبحث العلمي والأنشطة العلمية الأخرى	- 850000 925000	-1450000 1675000
	6 زيادة إنتاجية البحث العلمي بما يحقق التوجهات القومية وأهداف التنمية المستدامة	- 600000 750000	
الغاية الثالثة: التنوع والتميز في مجال الخدمة والمشاركة المجتمعية	7 تعزيز الشراكة المجتمعية بما يساهم في تطوير أنشطة وبرامج المعهد	- 1725000 2055000	-3780000 3125000
	8 تقديم خدمات تعليمية وبحثية وإجتماعية متميزة للمجتمع	- 892000 1070000	
الغاية الرابعة:	9 الإستخدام الأمثل للموارد المالية للمعهد وتنوع مصادرها	- 940000 1150000	-14499000 17575000



## الخطة الاستراتيجية للفترة (2025-2026)

	-12415000 15020000	تطوير البنية التحتية والتكنولوجية ومصادر التعلم بما يحقق القياسات المرجعية	10	ضمان كفاية وكفاءة الموارد المالية والمادية والبشرية
	-500000 600000	استيفاء القياسات المرجعية في الموارد البشرية	11	
	-644000 805000	تنمية قدرات الموارد البشرية وتقييم الأداء دوريا	12	
-23051500 26410000	اجمالي التكلفة			

## مصادر تمويل الخطة

المبلغ المالى	النسبة المالية	المصادر
	90%	رسوم دراسية: الدخل السنوي للمعهد من مصروفات الطالب.
	10%	رسوم اضافية وخدمية